

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جهاز الإشراف والتقويم العلمي

استمارة تقييم أداء مدراء المراكز والوحدات البحثية للعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٢

الجامعة : .....

المركز : .....

الاسم الرباعي واللقب: .....

البيانات الرئيسية :

ت	الفقرات													
١	رمز القيادي: .....													
٢	الشهادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....													
٣	الاختصاص العام: ..... الاختصاص الدقيق: .....													
٤	اللقب العلمي : ..... تاريخ الحصول عليه : ..... الجهة المانحة : .....													
٥	البريد الإلكتروني : ..... رقم الموبايل : .....													
٦	المنصب الإداري الحالي : ..... تاريخ تسلمه : / /													
٧	المناصب الإدارية التي تسلمها سابقاً في التعليم العالي													
	<table border="1"><thead><tr><th rowspan="2">المنصب الإداري السابق</th><th rowspan="2">الدائرة</th><th colspan="2">تاريخه</th></tr><tr><th>من</th><th>إلى</th></tr></thead><tbody><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>	المنصب الإداري السابق	الدائرة	تاريخه		من	إلى							
المنصب الإداري السابق	الدائرة			تاريخه										
		من	إلى											
أ														
ب	توقيع صاحب العلاقة على صحة المعلومات اعلاه:													

					ج

**المحور الأول : القدرات الادارية والقيادية ( ٢٠٪ ) يتم التقييم من قبل المسؤول المباشر على ان توثق المؤشرات من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم**

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	يوثق من خلال الاوامر الادارية الصادرة بتوزيع المهام (١) درجة لكل امر	١٠	يعمل على توزيع الصلاحيات و المهام و الواجبات بشكل يضمن تحقيق العدالة والموضوعية	١
	يوثق من خلال الاجازات المخطط لها والمنفذة (١) درجة لكل منجز مالي او اداري ساهم في تحقيق رسالة المؤسسة	١٠	يستثمر امكانيات المؤسسة من خلال ادراكه لرسالتها	٢
	يوثق بالصور وبعد الزيارات الميدانية المنفذة (١) درجة لكل عمل اشرف على تنفيذه	١٠	يشرف على تنفيذ الاعمال من خلال تواجده الميداني	٣
	يوثق بالتقارير الخاصة ببرامج التحسين المستمر (١) درجة لكل عمل ساهم في بناء وزيادة قدرات المنتسبين	١٠	يقود عملية تطوير والتحسين وبناء القدرات بكفاءة لكافة شرائح الوظيفية في المؤسسة	٤
	تمنح (٥) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من وزير او من هم بدرجة وزير تمنح (٣) درجات لكل كتاب شكر او شهادة تقديرية من رئيس الجامعة او من هم بدرجة رئيس جامعة (٢) درجات لكل كتاب تثنين جهود من وزير او رئيس جامعة او كتاب شكر او شهادة تقديرية من عميد او مدير عام	١٠	كتب الشكر والتقدير والشهادات التقديرية خلال عام التقييم	٥
	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بقيادته لتشكيلات فرق العمل (١) درجة لكل قيادة فريق عمل	١٠	يعمل بروح الفريق الواحد	٦
	يوثق بعدد الاوامر الخاصة بتشكيل اللجان فيها اعضاء هيئة التدريس في المؤسسة (١) لكل لجنة مشكلة.	١٠	يفعل دور اعضاء الهيئة التدريسية البحثية في اللجان الدائمة و الوقتة في المؤسسة التعليمية و المجتمع	٧
	يوثق من خلال محاضر الاجتماعات الدورية (١) درجة لكل اجتماع	١٠	يحقق اجتماعات الدورية المنتظمة	٨
	توثق بالاوامر الادارية ومحاضر الاجتماع الخاصة بتخطيط وتنظيم العمل (١) درجة لكل امر	١٠	يقوم بتخطيط العمل وتنظيمه	٩
	يوثق مدى الالتزام بالتعليمات والتوجيهات الصادرة من الجهات الاعلى (١) درجة لكل توجيه منفذ	١٠	يعمل على تنفيذ الاجراءات المطلوبه وفق القرارات والقوانين الصادرة من جهات عليا (الوزارية والجامعية) ضمن المدة الزمنية المحددة	١٠
		١٠٠	مجموع درجات محور القدرات الادارية و القيادية	

المحور الثاني : النشاط العلمي والبحثي (٦٠٪) وتملئ من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم بعد توثيقها

الدرجة المعطاة	التوصيف	الدرجة القصوى	الفقرات	ت
	<p>- تمنح (٢٠) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ٢ وسكوپاس اكثر من ٤</p> <p>- تمنح (١٥) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اكثر من ١ وسكوپاس اكثر من ٢</p> <p>- تمنح (١٠) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت ذات معامل تأثير اقل من ١ وسكوپاس اقل من ٢</p> <p>- تمنح (٥) درجة للبحث المنشور في مجلة عالمية والمفهرسة ضمن مستوعبات كلاريفيت لم تحصل على معامل تأثير او وسكوپاس اقل من ١ او في المجالات غير خاضعة للتقسيمات اعلاه العالمية او العربية او المحلية على ان لا تكون ضمن المجالات المفترسة (يرفق التوثيق الخاص باعتمادية المجلة بما ورد في التقسيمات اعلاه)</p> <p>- تمنح (٢٠) درجة للكتاب المؤلف العلمي او المنهجي او المترجم شرط ان يكون مقوم علميا او المنشور في دار نشر عالمية .</p> <p>- تمنح (١٠) درجات للكتاب العلمي او المنهجي المؤلف او المترجم شرط ان يكون مقوم علمياً ونشر في دار نشر عربية او محلية</p> <p>(ملاحظة: تشمل الكتب ايضا فصل في كتاب او بحث ضمن مجموعة من البحوث ثم طبعها في كتاب وخاضعة للشروط اعلاه)</p> <p>- تمنح درجات الاشراف على طلبة ( الدكتوراه والماجستير والدبلوم العالي (١٠-٨-٦) على التوالي (١٠) درجات للاشراف المنفرد و٥ درجات للاشراف المشترك على طلبة الدكتوراه</p> <p>( و٨) درجات للاشراف المنفرد و٤ درجات للاشراف المشترك على طلبة الماجستير) و٦) درجات للاشراف المشترك و٣) درجة للاشراف المنفرد على طلبة الدبلوم العالي (٤) درجات لبحوث التخرج للمرحلة المنتهية للكالوريوس والدبلوم (اقصى درجة ١٥).</p> <p>- تمنح (٣) درجة لكل تقويم خاص بالبحوث والرسائل والاطاريح وبراءات الاختراع اقصى درجة (١٠ درجات)</p> <p>الدرجة القصوى لهذه الفقرة (٤٠) درجة</p> <p>ملاحظة : يمنح التدريسي الدرجة القصوى لمحور النشاط العلمي والبحثي اذا تحقق التالي:</p> <p>١- لديه بحثان منشوران في مستوعبات (سكوپاس او كلاريفيت)</p> <p>٢- حاصل على الدرجة القصوى للفقرة والبالغة (٤٠) درجة.</p>	٤٠	البحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	١
	<p>(٢) درجة للاشتراك في برنامج مؤسسي او برامجي علمي</p> <p>(١) درجة للاشتراك في كل دورة تدريبية في نظام ادارة الجودة و الاعتماد الاكاديمي</p> <p>(٢) درجات لاستخدام الجامعة لمنظومة الانترنت في المؤسسات التابعة لها</p> <p>(٢) درجة لاستخدام الجامعة منظومة المحاضرات الفديوية في المحاضرات والمؤتمرات و الندوات</p> <p>(١) درجة لاستخدام الجامعة الائمة في متابعة الكتب الصادرة او الوارد</p> <p>(٢) درجة في حالة ربط المكتبة المركزية الكترونيا مع المكتبات التابعة لكليات الجامعة و المكتبات الوطنية الكترونيا</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث المنجزة / عدد التدريسين</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث العلمية/اجمالي البحوث</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/اجمالي البحوث</p> <p>ملاحظة: تمنح (٢) درجات اذا كانت النسبة ٨٠٪-١٠٠٪، و (١,٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٥٪-٧٩٪، و (١) درجة اذا كانت النسبة ٥٠٪ - ٦٤٪ .</p> <p>الدرجة القصوى (١٠) درجات</p>	١٠	يفعل خطط الجودة و برامج الاعتماد الاكاديمي	٢
	<p>يعمل على تنفيذ خطة البحث العلمي التي اقرتها الجامعة , لتفعيل العمل البحثي نحو التطوير و ايجاد الحلول لمشكلات المجتمع و سوق العمل</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث المنجزة / عدد التدريسين</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث المنفذة / المخططة</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث العلمية/اجمالي البحوث</p> <p>(٢) درجة نسبة لعدد البحوث التي تعالج مشاكل المجتمع/اجمالي البحوث</p> <p>ملاحظة: تمنح (٢) درجات اذا كانت النسبة ٨٠٪-١٠٠٪، و (١,٥) درجة اذا كانت النسبة ٦٥٪-٧٩٪، و (١) درجة اذا كانت النسبة ٥٠٪ - ٦٤٪ .</p> <p>الدرجة القصوى (١٠) درجات</p>	١٠		٣
	<p>- المشاركة في مؤتمر دولي او عالمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (١٠) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل او المشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية خارج العراق</p> <p>تمنح (٦) درجات للمشاركة بصفة حضور خارج العراق.</p> <p>- المشاركة في مؤتمر علمي او ندوة علمية او ورشة عمل او ملتقى علمي او دورة تدريبية داخل العراق</p>	١٠	تنظيم او المشاركة في المؤتمرات العلمية او الندوات او الدورات التدريبية وورش عمل (يتم اعتماد المشاركات التقليدية والالكترونية)	٤

	تمنح (٥) درجات للمنظم او رئاسة مؤتمر او ندوه او دورة تدريبية او ورشة عمل او المشاركة ببحث او بوستر او ورقة عمل في مؤتمر او ندوه او ورشة عمل او ملتقى علمي او محاضر في دورة تدريبية داخل العراق تمنح (٢) درجة للمشاركة بصفة حضور داخل العراق. الدرجة القصوى (١٠) درجات		
٥	التنسيق مع القطاع العام و الخاص بهدف الحصول على موارد مالية اضافية لتمويل البحث العلمي	٥	-تمنح (٣) درجات لاسهام القطاع العام في تمويل البحث العلمي -تمنح (٥) درجات لاسهام القطاع الخاص في تمويل البحث العلمي الدرجة القصوى (٥) درجات
٦	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	٥	-تمنح (٥) درجات لكل تصميم واستحداث في برامجيات الني تلي حاجة المؤسسات او المجتمع , -تمنح (٣) درجات لتحديث كل برنامج يساهم في تطوير عمل المؤسسة - تمنح (٣) درجات لكل استشارة تقدم للمؤسسة او المجتمع او وزاره او اقامة دورة تدريبية وتشر على الموقع الالكتروني للمركز او الوحدة البحثية الدرجة القصوى (٥) درجات
٧	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار	١٠	-تمنح (١٠) درجات للمشاركة في التعليم المستمر بصفة محاضر - وتمنح (٦) درجات للمشاركة في دورات طرائق التدريس الحديثة في التعليم المستمر -تمنح (٥) درجات للمشاركة في التعليم المستمر بصفة حضور -تمنح (٣) درجات لرئاسة او عضوية لجان السمنار او الحلقات الثقافية الدرجة القصوى (١٠) درجات
٨	الاسهام في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء الاختبارات او التحليلات المعملية او المخبرية	٥	تمنح (٣) درجة لكل زيارة او تحليل او اختبار وغيرها
٩	المشاركة في نشاطات الفرق واللجان البحثية	٥	تمنح (٣) درجات لكل مشاركة ضمن فريق بحثي او اللجان البحثية على ان لا تزيد عن ٥ درجات
	مجموع درجات محور النشاط الخدمي والبحثي	١٠٠	

### المحور الثالث: المهارات الشخصية وكفاءة الاداء ( ٢٠ %) وتملئ من قبل المسؤول المباشر

الدرجة المعطاة	التوصيف					الدرجة القصوى	الفقرات (المؤشرات)	ت
	ضعيف صفر	متوسط ٥	جيد ١٠	جيد جدا ١٥	ممتاز ٢٠			
						٢٠	يمتلك مهارات التواصل (ادارة الحوار واقناع الاخرين )	١
						٢٠	كفاءة الانجاز والمهارة في تحليل المعطيات و استثمار النتائج من خلال الاجراءات المختلفة بمدى قياسية	٢
						٢٠	يتمتع بقدرات ادارية وقيادية تتصف بالكياسة والحدائة في ادارة المشاكل و ايجاد الحلول وصنع القرار	٣
						٢٠	يعمل على تعزيز الثقة و اشاعة ثقافة العمل الجماعي بين المنتسبين	٤
						٢٠	الشخصية المعتدله والمظهر اللائق	٥
						١٠٠	مجموع درجات محور المهارات الشخصية وكفاءة الاداء	

### المحور الرابع : (درجات مضافة)

الدرجة المعطاة	مواطن القوة العلمية	ت
٣	براءات الاختراع و الجوائز (اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني) في عام التقييم حصرا	١

٣	امتلاك التدريسي لمعامل هيرش h- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	٢
(٣-١) تمنح درجة واحدة (٤-٦) تمنح ٢ درجة (٧ فأكثر) تمنح ٣ درجات		
٣	تطوير منظومة الكترونية لإدارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	٣
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى ( ٩ درجات)	

### المحور الخامس: العقوبات ومواطن الضعف (تخصم الدرجات)

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	التوصيف	الدرجة التي تخصم
١	العقوبات	الدرجة غير محددة بحسب عدد العقوبات	تخصم الدرجة حسب نوع العقوبة عقوبة لفت نظر عقوبة الإنذار عقوبة قطع الراتب عقوبة التوبيخ عقوبة إنقاص الراتب عقوبة تنزيل الدرجة	لا يوجد
٢	مواطن ضعف وجوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله	٩ -	تخصم (٣) درجات لكل مواطن ضعف	-----

### النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
١	القدرات الادارية والقيادية		٢٠%	
٢	النشاط العلمي والبحثي		٦٠%	
٣	المهارات الشخصية وكفاءة الاداء		٢٠%	
	مجموع المحاور		١٠٠%	
٤	الدرجات المضافة		تضاف بالكامل بدون وزن	
٥	خصم درجات مواطن الضعف	-	تخصم بالكامل بدون وزن	
	مجموع الدرجات النهائية للتقييم		الدرجة رقما	الدرجة كتابة
<b>التقدير النهائي للتقييم</b>				
٩٠ فأكثر	امتياز	٨٠-٨٩	جيد جدا	٧٠-٧٩
			جيد	٧٠-٧٩
			ضعيف	أقل من ٧٠

### رأي المسؤول المباشر

رأي المسؤول المباشر
.....
.....

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم المسؤول الاعلى: \_\_\_\_\_

التاريخ: \_\_\_\_\_

التوقيع: \_\_\_\_\_

اسم المسؤول المباشر: \_\_\_\_\_

التاريخ: \_\_\_\_\_