

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جهاز الإشراف والتقييم العلمي  
قسم تقييم الأداء

نموذج تقييم أداء الموظفين المهنيين والحرفيين في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية ( 20 23 / 2022 )

الجامعة : ..... الدائرة / الكلية / المعهد : ..... القسم / الفرع / الشعبة : .....  
م الرباعي .....  
نة .....  
ادة الحاصل عليها : ..... تاريخ الحصول عليها : ..... الجهة المانحة : .....  
خ أول تعيين في التعليم العالي : .....  
ة آخر تقييم أداء حصل عليه ..... التقدير ..... التاريخ .....

محور الأول: الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية

الدرجة المعطاة	الحد الاعلى للدرجات	الفقرات
	10	الانتظام في الدوام والاستغلال الامثل لاقوات العمل
	10	المعرفة الفنية والامام بالتطورات المستجدة في العمل
	10	تقبل التوجيهات وتنفيذ التعليمات
	10	الامانة والحرص على كتمان سرية العمل
	10	المظهر الخارجي اللائق
	10	المحافظة على الادوات و الاجهزة والمعدات المستعملة في العمل
	10	مراعاة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل
	10	الكفاءة في اداء العمل
	10	التعامل مع الزملاء
	90	المجموع الكلي
	رقماً ..... كتابةً .....	(( الدرجة القصوى للمحور ( 90 ) درجة ))

( التَشكرات

الوزن	العدد	نوع الشكر
		شكر وتقدير أو تـمـنـين الجـهـود من معالي الوزير تـضـاف (5 درجات (ترفق)
		شكر وتقدير أو تـمـنـين جـهـود من وكيل الوزارة ومن بـدرجـته أو رئيس الجامعة تـضـاف (3 درجات (ترفق)
		شكر وتقدير أو تـمـنـين جـهـود من مدير عام ومن بـدرجـته أو مـسـاعـد رئيس الجامعة تـضـاف ( 2 ) درجات (ترفق)
		المجموع الكلي (( الدرجة القصوى (10 درجات ))

العقوبات

الوزن	العدد	نوع العقوبة
		عقوبة لفت النظر ( تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة ) .
		عقوبة الإنذار ( تخصم خمس درجات لكل عقوبة ) .
		عقوبة قطع الراتب ( تخصم سبع درجات لكل عقوبة ) .
		عقوبة التوبيخ ( تخصم احدى عشر درجة لكل عقوبة ) .
		عقوبة انقاص الراتب( تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة ) .
		عقوبة تنزيل الدرجة ( تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة ) .
		المجموع الكلي

جور الثالث: درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

المجموع الكلي الدرجة النهائية	خصومة العقوبات	درجة التَشكرات	درجات الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية	
ضعيف (أقل من 60)	مقبول (60-69)	جيد (70-79)	جيد جداً (80-89)	ممتاز (أكثر من 90)
مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ اخر تقييم				
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <span>ضعيف <input type="text"/></span> <span>متوسط <input type="text"/></span> <span>جيد <input type="text"/></span> </div>				

رأي المسؤول المباشر	
.....	الاسم :
.....	التوقيع :
.....	التاريخ :
.....	التاريخ :
.....	التاريخ :
رأي المسؤول الاعلى	
.....	الاسم :
.....	التوقيع :
.....	التاريخ :
.....	التاريخ :
.....	التاريخ :